



Møteprotokoll

Administrasjonsutvalg Hamar

Møtedato: 24.06.2025 kl. 15:15
Møtested: Kirkekontoret, Holsetgata 2
Arkivsak: 24/02501

Til stede: Astrid Stana, Eline Høiberget, Ole Anders Tomter, Marianne Dimitrova, Gudbrand Aasen, Daniel Flugstad

Møtende
varamedlemmer:

Forfall:

Andre:

Protokollfører: Daniel Flugstad

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
10.1/25	Behandling av søknad fra kateket om ett års permisjon fra stilling	2
10.2/25	Behandling av utlysningstekst av vikariat for kateket	3
Orienteringssaker		
Eventuelt		

Hamar 24.06.2025

Astrid Stana
Leder

Daniel Flugstad
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkallingen er godkjent.

Godkjenning av protokoll

Møteprotokoll fra møte 24.5.2025 er godkjent.

Saker til behandling

10.1/25 Behandling av søknad fra kateket om ett års permisjon fra stilling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Administrasjonsutvalg Hamar	24.06.2025	10.1/25

Møtebehandling

Kateket Ragnfrid Granerud søker om permisjon fra 15. august 2025 – 31. juli 2026. Hun har vært ansatt i stillingen siden 2018 og har fullført utdanning i hht. tjenestekrav til kateket under ansettelsesperioden.

Permisjonsreglementet i kirkelig fellesråd sier dette i pkt.:

4.1 Overgang til ny stilling:

Som hovedregel innvilges ikke permisjon ved overgang til fast stilling hos annen arbeidsgiver. Permisjon kan vurderes dersom det gjelder vikariat/engasjement hos annen arbeidsgiver og den ledige stillingen kan dekkes tilfredsstillende.

Forutsetninger for å vurdere slik permisjon er at:

- det kan dokumenteres at permisjon vil gi et faglig utbytte som kommer til nytte etterpå.*
- arbeidstaker skal gjeninntre i sin opprinnelige stilling etter endt permisjon.*
- det foretas en avveining av de samlede ulemper og fordeler som permisjon vil/kan medføre for arbeidstaker og arbeidssted.*

Momenter i vurdering av permisjonssøknaden:

- Søknadens begrunnelse for ønske om permisjon.
- Vil annen stilling tilføre ansatt faglig utbytte med tanke på tilbakekomst som kateket.
- Ulemper og dilemmaer for arbeidsgiver i en vakanse i andre halvår i stillingen.
- Arbeidsgivers argumenter for å bidra til at ansatt får behovet for permisjon innfridd.
- Avveie ulemper for arbeidsgiver opp mot arbeidstakers beskrevne behov for endring

Rekruttering av kvalifisert vikar i 80%

Vurdering av permisjon i 80% ut fra sannsynlighet for bedre rekrutteringsmuligheter til stillingen ved å kunne tilby vikariat i full stilling.

- Sette en forutsetning for innvilgelse at søker kan akseptere 100% permisjon som utgangspunkt.

Vedtak

Administrasjonsutvalget vedtar å innvilge søknaden om permisjon fra Ragnfrid Granerud under forutsetning av enighet om 100%. Dette begrunnes i større sannsynlighet for en sikrere rekruttering av kvalifisert søker til vikariatet i trosopplæring.

Det er ellers positivt for arbeidsgiver at kateket stiller seg disponibel for å kunne involveres i oppgaver gjennom konfirmantåret 2025-2026 selv etter en overgang i ny jobb.

[Lagre vedtak]

10.2/25 Behandling av utlysningstekst for vikariat i kateketens permisjonstid 15.08.2025 – 31.07.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Administrasjonsutvalg Hamar	24.06.2025	10.2/25

Møtebehandling

Kirkevergen har utarbeidet forslag til utlysningstekst som ble framlagt for behandling som konsekvens for at kateket Ragnfrid Granerud fikk vedtak om permisjon.

Vedtak

Administrasjonsutvalget vedtar å lyse ut 100% vikariat med midlertidig tilsetting for perioden 15.08.2025 – 31.07.21025.

Framlagte utlysningstekst er vedtatt.

Eventuelt

Ingen saker.

Hamar, 24.06.2025

Astrid Stana

Eline Høiberget

Ole Anders
Tomter

Marianne
Dimitrova

Gudbrand Aasen

Protokoll
underskriver

Protokoll
underskriver

Protokoll
underskriver

Protokoll
underskriver

Protokoll
underskriver